

STATE OF KUWAIT
THE CONSTITUTIONAL COURT



الكونفدرالية
المحكمة الدستورية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

باسم صاحب السمو أمير الكويت
الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح

لجنة فحص الطعون

بالمحكمة الدستورية

بالجلسة المنعقدة علناً بالمحكمة بتاريخ ٢١ من شهر شوال ١٤٤٢ هـ الموافق ٢ من يونيو ٢٠٢١ م
برئاسة السيد المستشار / محمد جاسم بن ناجي رئيس المحكمة
وعضوية السيدين المستشارين / عادل علي البحوة و صالح خليفة المريشد
وحضور السيد / يوسف أحمد معرفي أمين سر الجلسة

صدر الحكم الآتي:

في الطعن المقيد في سجل المحكمة الدستورية برقم (٥) لسنة ٢٠٢١ "لجنة فحص الطعون":

المرفوع من:

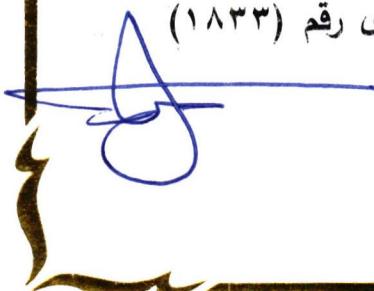
محمد خلف جلعود العتيبي

ضد:

المدير العام لمؤسسة الموانئ الكويتية بصفته

الوقائع

حيث إن حاصل الواقع - حسبما يبين من الحكم المطعون فيه وسائر الأوراق -
أن الطاعن (محمد خلف جلعود العتيبي) أقام على المطعون ضده الدعوى رقم (١٨٣٣)



STATE OF KUWAIT
THE CONSTITUTIONAL COURT



الكونفدرالية
المتحدة للكويت
المحكمة الدستورية

- ٢ -

لسنة ٢٠٢٠ إداري/٦، بطلب الحكم وفقاً للتكييف القانوني للمحكمة الكلية بأحقيته في صرف البدل النقدي لرصيد إجازاته الدورية عن مدة خدمته بمؤسسة الموانئ الكويتية طبقاً لنص المادة (٤١) من نظام الخدمة المدنية بعد تعديلها بموجب المرسوم رقم (٢٦٠) لسنة ٢٠١٥ ، وذلك على سند من القول أنه كان يعمل لدى الهيئة العامة للصناعة خلال الفترة من ١٩٨٥/٦/٤ حتى ١٩٨٧/٦/٣٠ ، ثم عمل لدى مؤسسة الموانئ الكويتية خلال الفترة من ١٩٨٧/٧/١ حتى ٢٠١٩/٨/٣١ ، وأحيل إلى التقاعد بتاريخ ٢٠١٩/٩/١ إلا أنه لم يصرف إليه كامل رصيد إجازاته الدورية المستحقة له إذ تبقى له مدة تزيد على (١٢٠) يوماً لم ينتفع بها ولم يتقادس عنها مقابلأً نقدياً ، مما حدا به إلى إقامة دعواه بطلباته سالفه البيان.

وأثناء نظر الدعوى دفع الطاعن بعدم دستورية نص المادة (٣٩) من اللائحة الداخلية لمؤسسة الموانئ الكويتية لـإخلال هذا النص بمبدأ المساواة، إذ أقام تفرقة في المعاملة بين العاملين بمؤسسة الموانئ الكويتية، وبين العاملين في القطاع الأهلي، والعاملين في قطاع الأعمال النفطية، بالنسبة إلى اختلاف الحد الأقصى لمقابل رصيد الإجازات الدورية الذي يصرف للعاملين بالمؤسسة وهو (٩٠) يوماً عن الحد الأقصى الذي يصرف للعاملين في القطاع الأهلي وقطاع الأعمال النفطية.

وبجلسة ٢٠٢١/٣/٣٠ حكمت المحكمة الكلية برفض الدفع بعدم الدستورية، وبرفض الدعوى موضوعاً.

وإذ لم يرضطط الطاعن قضاة الحكم في شقه المتعلق بعدم جدية الدفع بعدم الدستورية، فقد طعن فيه أمام لجنة فحص الطعون بالمحكمة الدستورية بموجب صحيحة أودعت إدارة كتاب هذه المحكمة بتاريخ ٢٠٢١/٤/٢٨ ، وقيدت في سجلها برقم (٥) سنة





٢٠٢١ طالباً في ختام تلك الصحفة بإلغاء الحكم الصادر بعدم جدية الدفع بعدم الدستورية، وإحالته الأمر إلى المحكمة الدستورية - ب كامل هيئتها - للفصل فيه.
وقد نظرت هذه المحكمة الطعن بجلسة ٢٠٢١/٥ على الوجه المبين بمحضر جلستها، وقررت إصدار الحكم في الطعن بجلسة اليوم.

الحكمة

بعد الاطلاع على الأوراق، وسماع المرافعة، وبعد المداوله.
حيث إن الطعن استوفى أوضاعه الشكلية المقررة قانوناً .

وحيث إن الطاعن ينوي على الحكم المطعون فيه القصور في التسبب، إذ قضى بعدم جدية الدفع المبدى منه بعدم دستورية نص المادة (٣٩) من اللائحة الداخلية لمؤسسة الموانئ الكويتية، في حين أن هذا النص تلابسه شبهة عدم الدستورية لإخلاله بمبدأ المساواة، لمفارقه في المعاملة بين العاملين في مؤسسة الموانئ الكويتية من ناحية، والعاملين في القطاع الأهلي، والعاملين في قطاع الأعمال النفطية من ناحية أخرى، وذلك بالنسبة إلى الحد الأقصى لرصيد الإجازات الدورية وهو (٩٠) يوماً للعاملين في المؤسسة، وهو أقل من رصيد الإجازات الدورية الذي يصرف للعاملين في القطاع الأهلي والعاملين في قطاع الأعمال النفطية، والذي يزيد على تلك المدة، قوله من الطاعن بتماثل المراكز القانونية بين الفئتين بما يمثل - في تقديره - إخلالاً بمبدأ المساواة، وهو ما يخالف أحكام الدستور.

وحيث إن هذا النعي مردود بما هو مقرر - في قضاء هذه المحكمة - من أن تقدير جدية الدفع بعدم الدستورية يكون باجتماع أمرين لازمين: أولهما: أن يكون الفصل في





المسألة الدستورية لازماً للفصل في موضوع الدعوى، وثانيهما: أن تكون هناك شبهة ظاهرة على مخالفة النص التشريعي محل الدفع لأحكام الدستور.

لما كان ذلك، وكان البين من الحكم المطعون فيه أنه قد خلص إلى عدم جدية الدفع المبدى من الطاعن بعدم الدستورية على سند حاصله أن المركز القانوني للعاملين بمؤسسة الموانئ الكويتية يغایر المركز القانوني للعاملين في القطاع الأهلي، والعاملين في القطاع النفطي، وهي مغايرة ترتد في جوهرها إلى الطبائع المتباينة لعلاقات العمل واختلاف النظام القانوني الذي يحكم هذه المراكز، إذ أن العاملين بالمؤسسة يخضعون لأحكام اللائحة الداخلية الخاصة بهم في شأن صرف مقابل رصيد الإجازات الدورية، في حين أن العاملين في قطاع العمل الأهلي والعاملين في القطاع النفطي يخضعون لنظام قانوني مغایر، مما لا يمثل إخلالاً بمبدأ المساواة.

وإذ انتهى الحكم المطعون فيه إلى عدم جدية الدفع بعدم الدستورية فإنه يكون صائب النتيجة قانوناً، الأمر الذي يتعمّن معه القضاء برفض الطعن وإلزام الطاعن بالمصروفات.

فلهذه الأسباب

حكمت المحكمة: بقبول الطعن شكلاً، ورفضه موضوعاً، وألزمت الطاعن بالمصروفات.

رئيس المحكمة

أمين سر الجلسة

